

75
ANIVERSARI
1940 / 2015



ANTRÀS
ADVOCATS ASSOCIATS

Des de 1940



JULIOL 2017

NEWSLETTER

INFORMACIONS LABORALS

Juliol 2017



Els continguts laborals i de Seguretat Social més destacats de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2017.

El BOE del 28 de juny publicava la Llei 3/2017 de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017. La norma va entrar en vigor l'endemà de la seva publicació al BOE, si bé la majoria de les seves disposicions, incloses les cotitzacions socials, tenen efectes de l'1 de juliol de 2017. S'ha de tenir en compte, no obstant, que fins ara s'havien prorrogat els de l'any anterior, amb algunes modificacions aportades, per exemple, pel Reial decret llei 3/2016 o l'Ordre ESS/106/2017 de cotització, que tenia efectes retroactius a l'1 de gener de 2017. Per això, gran part del que es recull en l'actual norma ja estava vigent des d'aquella data. No obstant això, podem destacar les següents novetats en matèria laboral i de Seguretat Social:

- L'interès legal dels diners es fixa, fins al 31 de desembre de 2017, en el 3,00%. I l'interès de demora, en el 3,75%.
- L'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) tindrà les següents quanties durant el 2017: (i) diari: 17,93 euros, (ii) mensual: 537,84 euros i (iii) anual: 6.454,03 euros.
- En els supòsits en què la referència al salari mínim interprofessional ha estat substituïda per la referència a l'IPREM, la quantia anual de l'IPREM serà de 7.519,59 euros quan les corresponents normes es refereixin al salari mínim interprofessional en còmput anual, tret que expressament exclouin les

pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantia serà de 6.454,03 euros.

- S'aproven els límits màxims i mínims de les bases de cotització, que coincideixen amb els previstos a l'Ordre ESS/106/2017, del 9 de febrer, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, amb excepció de determinats increments en el Règim Especial de Treballadors Autònoms. En aquest sentit, incrementa en un 3% aquelles bases de cotització de treballadors autònoms que no van experimentar cap pujada, entre aquestes la base mínima, amb efectes a partir de l'1 de juliol de 2017. Així, la base mínima de cotització per a treballadors autònoms passa dels 893,10 euros de l'Ordre ESS/106/2017 a 919,80 euros mensuals.
- S'aproven novament algunes de les ajudes i bonificacions previstes en anteriors lleis de pressupostos, com són: (i) la bonificació en la cotització a la Seguretat Social en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància, així com els supòsits de malaltia professional, (ii) les mesures de suport a la prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus en els sectors de turisme, comerç vinculat a aquest sector i hostaleria i (iii) els crèdits per al finançament de la formació professional per a l'ocupació.



- S'ajorna, de nou, fins a l'1 de gener de 2019, l'entrada en vigor de les modificacions de l'Estatut del treball autònom, que permetrà la realització d'activitat a temps parcial per part dels treballadors per compte propi.
- S'estén el reconeixement de la base de cotització al 100% del salari no reduït als treballadors amb reducció de jornada de l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors, als treballadors que redueixin la seva jornada per cuidar una persona amb discapacitat durant el primer any.
- S'introdueixen algunes modificacions a la Llei General de Seguretat Social, entre les quals es troba la modificació de les competències en els processos d'incapacitat temporal en què s'esgotin els primers 365 dies, quan cessarà la col·laboració obligatòria de les empreses en el pagament de la prestació des del dia en què es dicti la resolució d'alta mèdica.
- Augmenten les bonificacions en el contracte de treball per temps indefinit de suport als emprenedors per prestar serveis en centres de treball situats al territori de la Comunitat Autònoma de les Canàries.
- Limitacions a les retribucions que percebin els càrrecs directius de les Mútues. Les retribucions que, per qualsevol concepte, percebin els directors gerents i el personal que exerceixi funcions executives en les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats es regiran pel que s'estableix a l'art. 88 de la LGSS, i es podran incrementar en un màxim de l'1 per cent respecte a les quanties percebudes el 2016.
- Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre del 2012 a les Administracions i a la resta d'entitats que integren el sector públic que no haguessin abonat la totalitat de les quantitats efectivament deixades de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre del 2012, per aplicació del RD Llei 20/2012 del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat; podran aprovar aquesta devolució tenint en compte la seva situació economicofinancera.

La LPGE i la reversió de serveis gestionats indirectament per les Administracions Públiques: una important i qüestionada limitació.

Per la seva importància i el seu caràcter innovador la Disp. addic. vint-i-sisena mereix una menció específica. En aquesta norma, amb l'expressiu títol de "limitaciones a la incorporació de personal laboral al Servicio público", s'estableix, amb vigència indefinida i de manera vinculant per a totes les Administracions i el sector públic, que els treballadors provinents de contractistes de concessions d'obres o de serveis públics o de qualsevol altre contracte adjudicat per les Administracions, quan els contractes

s'extingeixin a causa del seu compliment, per resolució, inclòs el rescat, o si s'adopta el segrest o la intervenció del servei, no podran considerar-se com a empleats públics de l'article 8 de l'EBEP, ni podran incorporar-se en aquesta condició a una Administració pública o a una entitat de dret públic. Una situació que es reitera respecte al personal laboral que presti serveis en societats mercantils públiques, fundacions del sector públic, consorcis, en persones jurídiques societàries o fundacionals.



Una limitació a la incorporació d'aquest personal que ha estat interpretada com un fre a l'eventual subrogació d'aquest personal en aquells supòsits en els quals les Administracions decidissin gestionar de forma directa activitats prèviament gestionades de forma indirecta. Una interpretació que, no obstant això, plantejaria dues importants objeccions, la primera derivada del mateix tenor literal de la Disp. addic. 26a, quan estableix que "al personal referit als apartats anteriors li seran aplicables les previsions sobre successió d'empreses contingudes en la normativa laboral", i d'una altra, la col·lisió que podria produir-se amb la Directiva 2001/23/CE relativa al manteniment dels drets dels treballadors en el cas de traspassos d'empreses.

Ha de tenir-se present que la limitació a la incorporació de personal laboral al sector públic té dues excepcions:

1) La primera, continguda en la mateixa Disp. addic. 26a, referida a aquells supòsits en els quals la incorporació derivi del compliment d'una sentència judicial, o amb la tramitació prèvia d'un procediment que garanteixi els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat. En aquest cas, el personal dels contractistes de concessions d'obres o de serveis públics o de qualsevol altre contracte

adjudicat per les Administracions incorporat a societats mercantils públiques no es comptabilitzarà com a personal de nou ingrés del còmput de la taxa de reposició d'efectius.

2) La segona, continguda en la Disp. trans. 3a, estableix que la limitació de la Disp. addic. 26a no serà aplicable al personal laboral fix de les entitats del sector públic que s'integri a la seva administració pública d'adscripció com a conseqüència de l'aplicació de processos d'integració en el seu règim laboral previstos en una norma amb rang de llei amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta norma i sempre que l'esmentat personal hagi estat seleccionat amb la garantia dels principis constitucionals d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, i tingui la titulació acadèmica requerida per a l'accés a la categoria en la qual es produeixi la integració.

Finalment, i molt important pels efectes que es poden derivar pels gestors del sector públic, en sentit ampli, a la Disp. addic. 34a s'estableix una norma per la qual s'atribueixen responsabilitats, en plural, als òrgans competents en matèria de personal a cadascuna de les Administracions Públiques i a les entitats que conformen el seu Sector Públic Instrumental per la utilització de la contractació laboral de forma irregular.



L'accés a la modalitat de "jubilació activa" requereix haver complert l'edat de jubilació i haver assolit la pensió amb un percentatge de la base reguladora del 100%.

El Tribunal Suprem, en la sentència del 30 de maig de 2017, rec. núm. 2268/2015, ha establert que per poder accedir a l'anomenada jubilació activa, regulada en el nostre ordenament jurídic des del 2013 i que permet compatibilitzar qualsevol treball (per compte propi o aliè) amb la percepció del 50% de la pensió pública de jubilació, cal haver complert l'edat de jubilació i haver accedit a la pensió amb un percentatge de la base reguladora del 100%, sense que sigui possible que aquest percentatge del 100% s'aconsegueixi amb cotitzacions posteriors a la jubilació. Així, el TS considera que la solució pretesa pel recurrent és contrària a l'esperit d'una norma que persegueix afavorir els qui, acreditant el màxim període de cotització, es jubilen i segueixen treballant, però no els qui no reuneixen el màxim període d'assegurança i pretenen aconseguir-lo amb cotitzacions posteriors a la seva jubilació, cotitzacions que són de menor quantia, en ser només per incapacitat temporal i contingències professionals (art. 4 RDL 5/2013), la qual cosa permetria aconseguir el percentatge del 100% de la pensió sense cotitzar per la contingència de jubilació, circumstància que implicaria discriminar favorablement a qui va cotitzar menys, cosa que no tindria cap justificació.

La información contenida en este Boletín constituye una síntesis que no puede ser aplicada sin un asesoramiento legal previo.
Quedamos a su disposición para cualquier comentario o aclaración sobre la información contenida en este documento en: newsletter@antras.net.