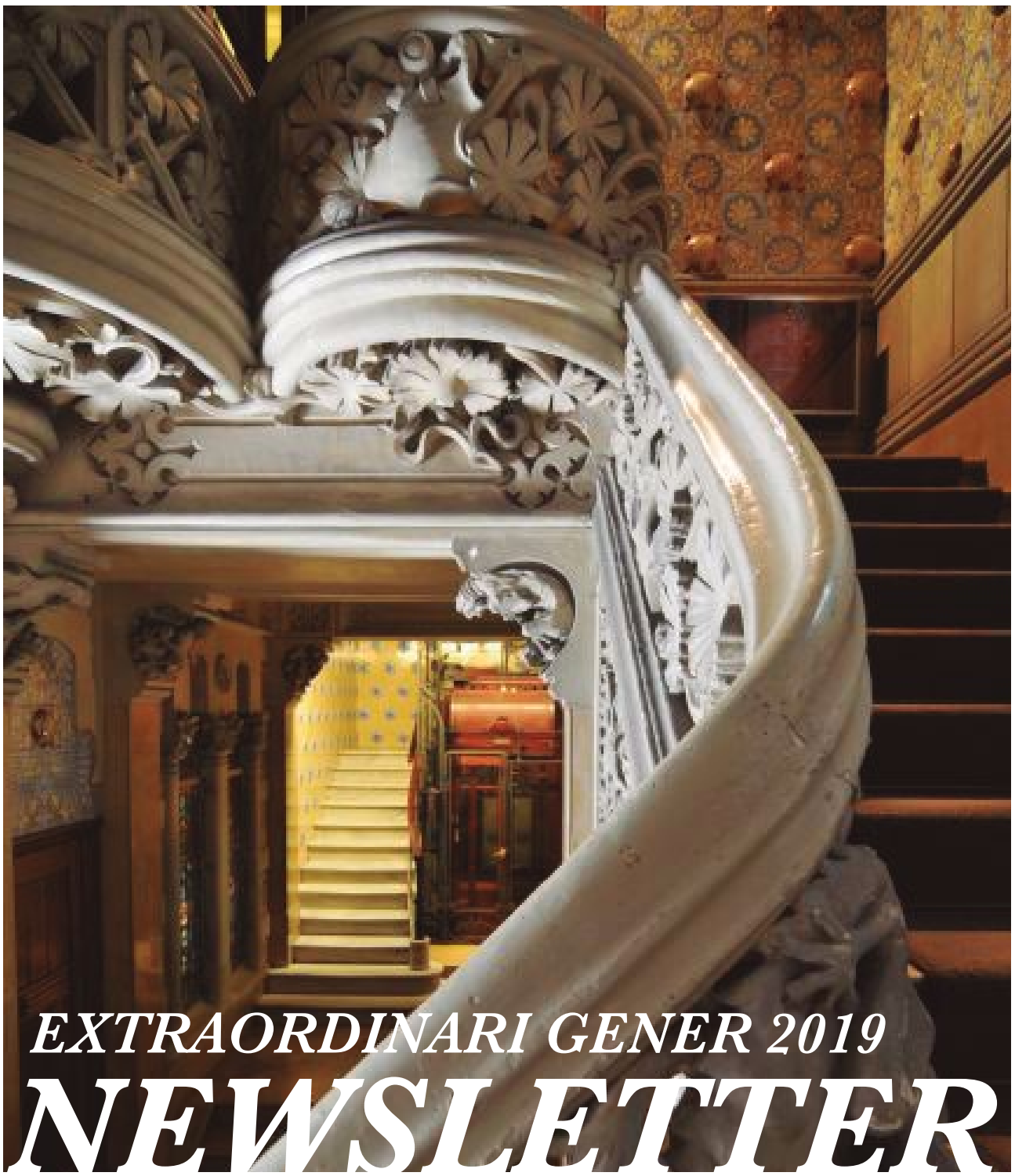




ANTRÀS
ADVOCATS ASSOCIATS

Des de 1940



EXTRAORDINARI GENEER 2019

NEWSLETTER

INFORMACIONS LABORALS

Extraordinari Gener 2019



Les novetats més destacades del Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

El passat 29 de desembre el BOE publicava aquesta norma amb importants novetats que podem agrupar en cinc grans apartats:

A. La reincorporació de la jubilació forçosa,

B. Regles sobre l'afectació de les noves quanties del SMI respecte als convenis col·lectius que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per a determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.

C. Mesures que aclareixen els efectes jurídics de la reducció de la taxa d'atur per sota del 15% (taxa a la qual s'havien vinculat algunes mesures laborals de caràcter excepcional)

D. Nova infracció administrativa del "fals autònom"

E. Seguretat Social.

Passem a descriure-les-hi de forma breu:

A. La reincorporació de la jubilació forçosa.

Es torna a introduir la possibilitat que els convenis col·lectius incorporin clàusules de jubilació forçosa. El legislador modifica la Disp. Adic. 10a del TRLET per a permetre que es tornin a pactar dites clàusules amb els següents

condicionants:

a) El treballador afectat per l'extinció del contracte de treball haurà de complir els requisits exigits per la normativa de Seguretat Social per a tenir dret al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.

b) La mesura haurà de vincular-se a objectius coherents de política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu, tals com la millora de l'estabilitat en l'ocupació per la transformació de contractes temporals en indefinits, la contractació de nous treballadors, el relleu generacional o qualssevol altres dirigides a afavorir la qualitat de l'ocupació.

B. Regles sobre l'afectació de les noves quanties del salari mínim interprofessional (SMI) respecte als convenis col·lectius.

Atès el caràcter excepcional que ha tingut l'increment del SMI per a 2019 (22,3%), el RD-Llei 28/2018 efectua una modulació en la seva aplicació per a aquells convenis col·lectius que utilitzin el SMI com a referència per a determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.

Així les noves quanties del SMI no seran



aplicables als convenis col·lectius vigents a data d'entrada en vigor del RD-Llei (1 de gener de 2019) quan ho utilitzin com a referència per a determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials. En aquests casos, tret que les parts legitimades acordin una altra cosa, la quantia del SMI s'entendrà referida durant 2019 a:

a) Les establertes en el Reial decret 1171/2015, de 29 de desembre, pel qual es fixa l'SMI per a 2016, incrementades en un 2% d'acord amb l'objectiu a mitjà termini d'inflació del Banc Central Europeu en els convenis col·lectius vigents a 1 de gener de 2017.

b) Les establertes en el Reial decret 742/2016, de 30 de desembre, pel qual es fixa el SMI per a 2017 incrementades en un 2%, en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després de l'1 de gener de 2017 i que continuaven vigents a 26 de desembre del 2017.

c) Les establertes en el Reial decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el SMI per a 2018 en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després del 26 de desembre del 2017 i vigents a la data d'entrada en vigor del Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el SMI per a 2019.

Tot això, sense perjudici de la necessitat de modificar aquells salaris convencionals que resultin inferiors, en el seu conjunt i en còmput anual, a les quanties del SMI que s'estableixen per a 2019 amb vista a assegurar la percepció d'aquestes quanties (12.600€ anuals), sent aplicable les regles sobre compensació i absorció que s'estableixen en l'article 3 d'aquesta norma.

C. Mesures que aclareixen els efectes jurídics de la reducció de la taxa d'atur per sota del 15%

Com a conseqüència dels efectes de la reducció de la taxa d'atur per sota del 15% (14'55% EPA tercer trimestre 2018) s'estableix:

1. Supressió de la possibilitat de subscriure contractes indefinits de suport als emprenedors.

La norma reconeix expressament la validesa d'aquells que es van subscriure amb anterioritat a la seva entrada en vigor, fins i tot la d'aquells que es van pactar després del 15 d'octubre de 2018, data de publicació de l'Enquesta de Població Activa del tercer trimestre de 2018 .

2. El **contracte per a la formació i l'aprenentatge**, regulat en l'art. 11.2 del TRLET, torna a tenir com a subjectes als treballadors **"menors de 25 anys"**, en lloc dels "menors de 30 anys".

3. Es **suprimeixen les bonificacions que estaven condicionades a aquesta taxa de desocupació** i que es referien al:

- Contracte indefinit de suport a emprenedors.
- Contracte a temps parcial amb vinculació formativa.
- Contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms.
- Incentius a la contractació en nous projectes d'emprenedoria jove. S.
- Primera ocupació jove.
- Incentius als contractes en pràctiques.

D. Nova infracció administrativa en relació al "fals autònom"

Es modifica la LISOS (art.22) per a incorporar com a infracció greu comunicar la baixa en un règim de la Seguretat Social de treballadors per



compte d'altri quan es continuï desenvolupant "la mateixa activitat laboral" o es mantingui idèntica prestació de serveis, "servint-se" d'una alta indeguda en un règim de treballadors per compte propi. La norma especifica que estarem davant d'una infracció per cadascun dels treballadors afectats. Tipificant-se una sanció, per cadascuna d'aquestes infraccions, de 3.126€ en el seu grau mínim i 10.000€ en el seu grau màxim.

E. Seguretat Social

Han de destacar-se les següents novetats:

- **Increment del topall màxim de la base de cotització** i de les bases màximes a **4.070,10€ mensuals** (suposa un increment del 7% respecte al 2018).

- S'incrementa del **36% al 40% el tipus de cotització per contingències comunes dels "contractes de curta durada"** (temporals amb una durada efectiva igual o inferior a 5 dies).

- Per a aquests mateixos contractes de curta durada es reconeixen 1,4 dies cotitzats per cada dia cotitzat als exclusius efectes d'acreditar els períodes mínims de cotització necessaris per a causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, maternitat i paternitat, i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, en els contractes (sense que en cap cas pugui computar-se mensualment un nombre de dies major que el que correspongui al mes respectiu).

- La **col·laboració voluntària en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no laboral s'extingeix** per a totes aquelles empreses que estiguessin autoritzades per a això, havent de cessar en aquesta col·laboració amb efectes del dia 31 de març de 2019

i optar abans de l'1 d'abril de 2019 per formalitzar la protecció d'aquesta prestació amb una mútua col·laboradora.

- S'amplia l'aplicació de la normativa sobre jubilació (en qualsevol de les seves modalitats) anterior a l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, a les pensions de jubilació que es causin abans de l'1 de gener de 2020 per persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans de l'1 d'abril de 2013 i no hagin tornat a quedar incloses en el sistema de Seguretat Social, així com aquelles la relació laboral de la qual se suspengui o extingeixi com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius, pactes col·lectius d'empresa o decisions adoptades en el procediment concursal, aprovats, subscrits o declarats amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, i sempre que l'extinció o suspensió es produeixi abans de l'1 de gener de 2020.

- S'estableix la **vigència indefinida del subsidi extraordinari per desocupació**, així com el compromís del Govern de presentar, en els quatre primers mesos de 2019, una proposta de model de sistema de protecció per desocupació assistencial.

- **Obligació de cotitzar** per persones que desenvolupen **programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques amb independència de si són remunerades o no:**

- Quedaran compreses en el Règim General de la Seguretat Social (excepte les realitzades en embarcacions) i assimilades a treballadors per compte aliena, excepte de la protecció per atur.

- La cotització a la Seguretat Social s'efectuarà, en tot cas, aplicant les regles de cotització corresponents als contractes



per a la formació i l'aprenentatge, sense que existeixi obligació de cotitzar per les contingències de desocupació, ni al FOGASA ni per formació professional.

- El compliment de les obligacions en matèria de Seguretat Social correspondrà: a) En el cas de pràctiques i programes formatius remunerats, a qui correspongui d'acord amb la normativa aplicable en cada cas. b) En el cas de pràctiques i programes formatius no remunerats, a l'empresa, institució o entitat en la qual es desenvolupin aquells, tret que en el conveni o acord de cooperació subscrit es disposi que les obligacions correspondran al centre educatiu en el qual els alumnes cursin els seus estudis.

- L'aplicació d'aquestes previsions a les pràctiques no laborals i acadèmiques, de caràcter no remunerat, s'iniciarà a partir del dia primer del mes següent al de l'entrada en vigor de la norma reglamentària de desenvolupament que haurà d'elaborar el Govern en un termini de tres mesos.

• La Disp. final cinquena **modifica**, amb vigència indefinida, la Llei 42/2006, modificant els **tipus de cotització per accidents de treball i malaltia professional**.

• Es **suspèn durant 2019 el sistema de reducció de cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral** regulat al RD 231/2017, de 10 de març.

• Les pensions contributives experimentaran en 2019 un increment de l'1,6% respecte de l'import que haurien tingut en 2018 si s'haguessin revalorat en un 1,7% (percentatge de l'IPC registrat des de desembre de 2017 a novembre de 2018). Així mateix, es preveu la modificació del règim legal de revaloració de les pensions

públiques dins dels sis primers mesos de 2019.

• Respecte als **treballadors autònoms** amb una lògica d'aproximar el seu règim al General de la Seguretat Social s'incorporen les següents mesures:

- S'incorpora l'obligació de cotitzar per totes les contingències, incloent aquelles que fins al moment eren voluntàries (protecció per cessament d'activitat o contingències professionals)

- Els tipus de cotització seran, a partir de l'1 de gener de 2019:

- Contingències comunes: 28,3%.

- Contingències professionals: 0,9%.

- Cessament d'activitat: 0,7%.

- Formació professional: 0,1%

- S'incrementa la base de cotització en un 1,25%, establint-se, amb caràcter general, una quantia mínima de 944,40€ mensuals i una màxima de 2.077,80€ mensuals. Es mantenen, no obstant això, regles específiques per a treballadors que a 1-gener-2019 tinguin 47 o més anys, així com per als "autònoms societaris" (aquells que en algun moment de 2018 hagin tingut contractats, de manera simultània, un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a 10).

- S'incrementa fins a 60€ mensuals la "tarifa plana" o quota única mensual durant els 12 primers mesos i immediatament següents a la data d'efectes de l'alta en el REPTA. S'estableixen regles específiques per als treballadors per compte propi que estiguin empadronats i realitzin la seva activitat en municipis de menys de 5.000 habitants. Igualment es fixen condicions especials de cotització per als menors de 30 anys o 35, en el cas de dones, entre altres col·lectius.



- S'estableix un augment progressiu dels tipus de cotització per contingències professionals (1,1% en 2010; 1,3 en 20121)

i per cessament d'activitat (0,8% en 2020, 0,9 en 2021).

La información contenida en este Boletín constituye una síntesis que no puede ser aplicada sin un asesoramiento legal previo.
Quedamos a su disposición para cualquier comentario o aclaración sobre la información contenida en este documento en: newsletter@antras.net.